

Blatt 1	von 1	Unternehmenspolitik	
Erstellt 10/12	Akt. Stand 10.03.25	FB-01-01-01	

Unternehmenspolitik der ETABO-Gruppe

Die Unternehmenspolitik wird von den Geschäftsführern der **ETABO-Gruppe** festgelegt und gilt für alle Unternehmensbereiche und alle Gesellschaften der Gruppe:

ETABO Energietechnik und Anlagenservice GmbH **Veltec NV, Belgien**

Sie ist Basis für Qualität, Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz (SGU) und Nachhaltigkeit. Die Unternehmenspolitik wird von der Geschäftsführung in Kraft gesetzt, mindestens alle 3 Jahre überprüft und, falls erforderlich, aktualisiert.

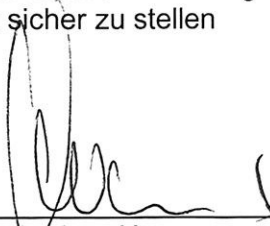
Sie wird durch Verteilung, Aushänge, Unterweisung und Homepage allen Mitarbeiter/innen, Subunternehmen und Besuchern bekannt gemacht.

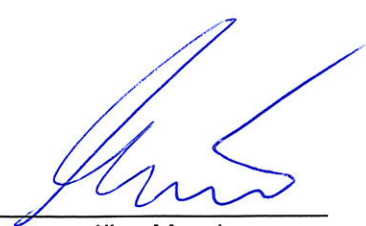
Da vom Personal in allen Arbeitsbereichen der Qualität, SGU und Nachhaltigkeit Aufgaben wahrzunehmen sind, ist es seine Pflicht, diese Aufgaben nach den vorgegebenen Richtlinien und Anweisungen auszuführen.

Die **ETABO-Gruppe** hat sich folgende Schwerpunkte gesetzt:

- Kundenanforderungen und Kundenwünsche termingerecht, erfolgsorientiert und professionell zu erfüllen
- Ein Maximum an SGU zu erreichen. Hierbei stehen die Erhaltung der Gesundheit der uns anvertrauten Mitarbeiter/innen, Besucher und Kunden sowie die Erhaltung einer intakten Umwelt und die Vermeidung von Umwelt- und Sachschäden im Vordergrund
- Erfüllung der für Qualität und SGU geltenden Richtlinien, Normen, Gesetze und Verordnungen
- Die Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Unternehmen kontinuierlich zu verbessern und in den Kreisen der Marktbegleiter Benchmark zu sein
- Bei Bedarf durch gezieltes Pandemie-Krisen-Management gesundheitliche und wirtschaftliche Folgen möglichst einzudämmen
- Sparsamer Umgang mit Energie- und Rohstoffressourcen
- Hohe Kundenzufriedenheit, langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen und aufrecht zu erhalten
- Verantwortungsbewusstes Handeln aller Mitarbeiter/innen im firmenspezifischen integrierten Managementsystem (IMS)
- Ständiges verbessern und weiterentwickeln des IMS
- Schulung, Weiterbildung und individuelle Förderung unserer Mitarbeiter/innen mit dem Ziel, eine kontinuierliche Entwicklung sicher zu stellen

Bochum / 10.03.2025
Ort / Datum


Ludger Kramer
CEO


Jörg Marzi
CFO